

**ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA SÂNTANA DE MUREȘ
CONSILIUL LOCAL**

PROIECT

HOTĂRÂREA

Nr. _____ din _____ 2026

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș și a serviciilor de interes public, precum și aprobarea statului de funcții și a organigramei acestora în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative - teritoriale

Consiliul local al comunei Sântana de Mureș, județul Mureș, întrunit în ședință extraordinară

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 1 alin. (5), art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 8 și 9 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2), art. 1166 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 20 și 21 din Legea descentralizării nr. 195/2006;
- e) art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), art. 196, alin. (1), lit. a), art. 197 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii nr. 273/2006 privind legea finanțelor publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Legea nr. 292/2011 a asistentei sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- i) art. X, art. XL, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;
- j) Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de:

- a) Adresa Instituției Prefectului Județului Mureș nr. 3424/S IX/13.03.2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;

- b) Hotărârea Consiliului Local Sântana de Mureș nr. 31/26 martie 2026 privind aplicarea noului nr. maxim de posturi stabilit pentru UAT Sântana de Mureș conform OUG nr. 7/2026
- c) referatul de aprobare nr. 8376 din 29.04..2026, elaborat de primarul comunei Sântana de Mureș, în calitate sa de inițiator, calitate acordată de prevederile art. 211 din Ordonanța de urgență nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Nota justificativă detaliată nr. 8381/29.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Sântana de Mureș, în calitate de ordonator principal de credite, de secretarul general al comunei și responsabil resurse umane, de dna. Predescu Camelia – Sef Serviciu Administrativ, Contabilitate, Impozite și Taxe Locale, Executări Silite
- e) Procesul-verbal nr. 8379/29.04.2026 privind consultarea grupei sindicale SCOR de la nivelul comunei Sântana de Mureș, realizată în conformitate cu prevederile legale aplicabile în materia dialogului social,
- f) raportul responsabilului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului nr. 8380/29.04.2026;
- g) Avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate din cadru C.L. Sântana de Mureș nr. ____/2026;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș, în conformitate cu prevederile art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, în sensul:

(1) În aplicarea prevederilor art. XL alin. (1) și (3) din OUG nr. 7/2026, reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi stabilit pentru pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 se va realiza potrivit alin. (7) lit. b) din același act normativ după cum urmează:

- Din Compartimentul contabilitate, impozite și taxe locale cu o structură de 6 posturi, se reduce postul vacant – funcție publică, de consilier principal, rămânând o structură cu 5 posturi la care se adaugă postul de șef serviciu;
- Din Compartimentul întreținere și infrastructură cu o structură de 3 posturi, se reduce 1 post vacant – personal contractual muncitor calificat treapta I, rămânând o structură cu 2 posturi;
- Compartimentul consilier personal viceprimar cu o structură de 1 post contractual, se va desființa reducându-se un post contractual
- Din Compartimentul Urbanism, amenajarea teritoriului cu o structură de 2 posturi se reduce 1 post vacant – funcție publică de consilier superior, rămânând o structură cu 1 post – arhitect șef
- Compartimentul disciplină în construcții cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier principal, se va desființa reducându-se un post funcție publică
- Compartimentul audit cu o structură de 1 post – funcție publică – auditor superior, se va desființa reducându-se un post funcție publică.
- Compartimentul cadastru cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier asistent, se va desființa reducându-se un post funcție publică.
- Din compartimentul Investiții și Implementare Proiecte cu o structură de 6 posturi o structură 6 posturi, dintre care 1 post funcție publică – temporar vacantă și 5 posturi

contractuale suplimentare conform punctul 4 din anexa a OUG 63/2010 se reduc 5 posturi vacante – funcții contractuale – 2 inspector de specialitate I, 1 inspector specialitate I A și 2 posturi referent I A rămânând o structură cu 1 post.

Art.2. Se aproba echivalarea funcției publice ocupate de consilier grad principal din cadrul SPAS – Compartiment Asistență Socială în funcție publică specifică de execuție de asistent social grad profesional principal conform prevederilor art. 125 din Legea nr. 292/2011 a asistentei sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Se aprobă reorganizarea organigramei, statul de funcții și numărul de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Sântana de Mureș, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.4. Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Sântana de Mureș prin structurile functionale din subordine.

Art.6. Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului - județul Mureș, în vederea exercitării controlului de legalitate, Primarului Sântana de Mureș, responsabilului resurse umane care va face comunicarea tuturor celor interesați, compartimentului contabilitate, ANFP și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei și pe site-ul instituției.

Inițiator

Primar
Moldovan Dumitru



Avizat
Secretar general
Cosmina Blănaru

STAT DE FUNCȚII APARAT DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SI SERVICII PUBLICE

Nr. crt.	STRUCTURA/NUME ȘI PRENUME	FUNCȚIE DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Observatii
			Înalt funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SÂNTANA DE MUREȘ													
1	DEMNITARI												
1.1.	MOLDOVAN DUMITRU	primar											
1.2.	MAKAI SANDOR	viceprimar											
2	SECRETAR GENERAL AL UAT												
2.1.	BLĂNARU COSMINA			secretar general al comunei		II	S						
3	SERVICIUL ADMINISTRATIV, CONTABILITATE, IMPOZITE, EXECUTĂRI SILITE												
3.1.	PREDESCU CAMELIA			șef serviciu		II	S						
4.	COMPARTIMENT CONTABILITATE, IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE												
4.2.	RAD ROZALIA			Inspector		I superior	S						
4.3.	CÂMPEAN CORINA MARINELA			inspector		I superior	S						
4.4.	POPA DIANA AURA			Referent		III superior	M						
4.5.	VACANT			inspector		I debutant	S						
4.6.	MORĂREAN DANIELA			consilier		I superior	S						
5	COMPARTIMENT EXECUTĂRI SILITE												
5.1.	VACANT			consilier		I superior	S						
6	COMPARTIMENT SALĂ DE SPORT												
6.1.	MIHALY SANDOR SZILARD								Administrator II			M	
6.2.	LUNG RODICA								Îngrijitor			G	
7	COMPARTIMENT ACTIVITĂȚI CULTURALE ȘI ARHIVĂ												
7.1.	MUREȘAN ANDREA LILIANA								inspector de specialitate	IA	S	S	
8	COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE COMUNALĂ												
8.1.	BIRTALAN MARGARETA								Îngrijitor			M	

[illegible]

16.1.	SUCIU IONEL																	șofer microbuz școlar	I	M	post suplimentar punctul 5 anexa la OUG nr.63/2010
17	COMPARTIMENT SVSU, PSI, SSM																				
17.1.	MIRON MARCEL DANIEL																	inspector de specialitate	IA	S	
SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ																					
18	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PRESTĂTIL SOCIALE																				
18.1.	BACIU MARIA CLAUDIA																	asistent	I	principal	S
18.2	FLOREA SUCIU MIHAELA																	consilier	I	principal	S
18.3.	VACANT																				
	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ ȘI ASISTENȚĂ MEDICALĂ – CABINET ȘCOLAR																				
18.1.	VACANT																				
18.2	CAZAN LIGIA																	asistent medical comunitar		M	exceptat de la calculul numărului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
18.3.	VACANT																	asistent medical		PL	exceptat de la calculul numărului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19	COMPARTIMENT ASISTENȚI PERSONALI																				
19.1.	BAKO ILDIKO																	asistent personal		M/G	exceptat de la calculul numărului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.2.	BIRIS VINTILA MARCO VALENTIN																	asistent personal		M/G	exceptat de la calculul numărului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.3.	BLAGA CECILIA NICULINA																	asistent personal		M/G	exceptat de la calculul numărului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.4.	CATANA DANIELA																	asistent personal		M/G	exceptat de la calculul numărului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.5.	CIBI ILONA																	asistent personal		M/G	exceptat de la calculul numărului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010

19.6.	FARCAS MARIA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.7.	FEKETE ANA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.8.	FLOREA MARIA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.9.	FULOP GYULA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.10	GIDOFALVI ERZSEBET KINGA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.11	GROZA EMIL																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.12	KACSO KINGA BEATA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.13	PAVEL EMA VIORICA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.14	SOOS ILDIKO																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.15	SZASZ ZOLD GIZELLA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.16	SZEKELY ISTVAN																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.17	TORDAI LEUCA IULIA DANIELA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.18	BALLA BERNADETT BEATA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.19	GABOR EVA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.20.	HADARAU MARIA																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.21	NAGY NOEMI																		asistent personal			M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010

19.22	FODOR STEFANIA IOANA																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.23	DENES MELINDA																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.24	RUPA ZSUZSANNA																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.25	MOLDOVAN VIORICA CLAUDIA																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.26	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.27	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.28	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.29	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.30.	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.31	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.32	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.33	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.34	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010
19.35	VACANT																		asistent personal				M/G	exceptat de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010

Număr total de posturi la nivelul instituției (Primăria Comunei Sântana de Mureș)	74
pentru demnitari (funcții publice alese: primar, viceprimar)	2
	21
pentru funcționari publici, pe tipuri de funcții publice	3
	18
	51
pentru personal contractual, pe tipuri de funcții contractuale	0
	51

* la data de 01.06.2026

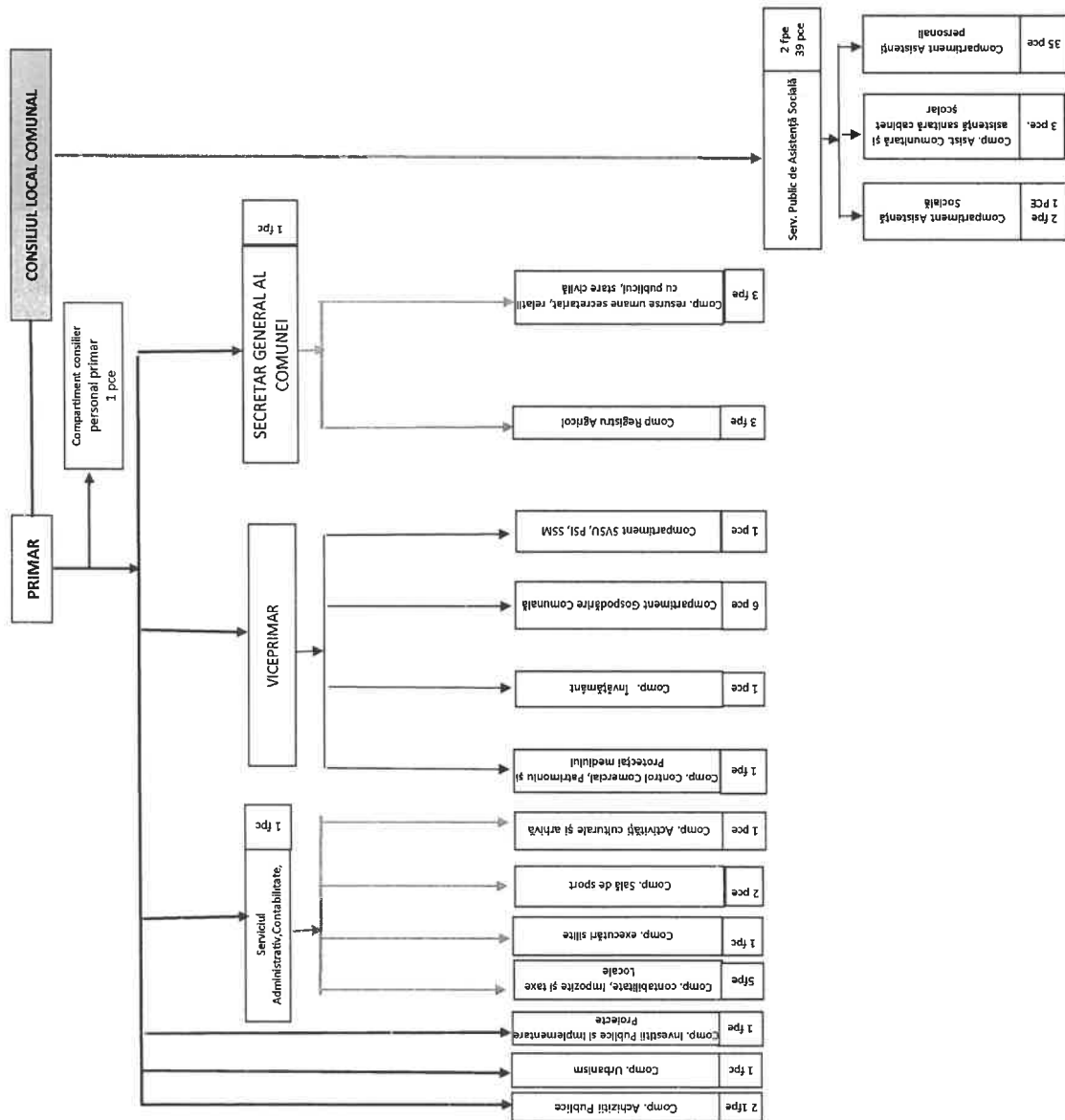
** Comunicare Instituția prefectului județului Mureș nr.
3.424/SIX/13.03.2026

*** Compartimentul asistență socială și prestații
sociale (3 posturi) Compartiment asistență medicală
comunitară și asistență medicală- cabinet școlar (3
posturi) Compartiment asistenți personali (35
posturi)

Numărul total al funcțiilor publice de conducere
permis, cu excepția secretarului general (art. 391 alin.
1 din Codul administrativ) este de 74 posturi x 8% =

6

Funcția/Număr posturi	Ocupate*	Vacante și temporar vacante*	Total
Nr. total de demnitari	2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere, inclusiv specifice	2	1	3
Nr. total de funcții publice de execuție	12	6	18
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	38	13	51
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	54	20	74
Nr.maxim de posturi potrivit art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare			27**
Număr total de posturi exceptate de la calculul numărului maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare			41***
Număr total de posturi suplimentare potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare			1



Nr maxim posturi aprobat conf. art. III OG 63/2010		38
APARAT SPECIALITATE AL PRIMARULUI și SERVICIUL PUBLIC DE INTERES LOCAL		33
Demnitar:		2
Secretar general:		1
Funcții publice de conducere (fpc):		2
Funcții publice de execuție (fpe):		16
Personal contractual de conducere (pcc):		0
Personal contractual de execuție (pc):		12

TOTAL SERVICIU ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI SĂNĂTATE		41
Funcții publice de conducere (fpc):		0
Funcții publice de execuție (fpe):		2
Personal contractual de conducere (pcc):		0
Personal contractual de execuție (pc):		39

PRIMAR
Moldovan Dumitru

REFERAT DE APROBARE

la proiectului de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș, precum și aprobarea statului de funcții și a organigramei în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale

În conformitate cu prevederile art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în conformitate cu prevederile art. 32 alin. (1) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin prezenta inițiez Proiectul de hotărâre privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, bazându-se pe următoarele motive:

În fapt, arăt că prin prevederile art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, a fost instituită obligația unităților administrativ-teritoriale de a se încadra într-un număr maxim de posturi, determinat în raport cu indicatorii specifici și comunicat de către instituțiile prefectului.

În acest sens, Instituția Prefectului Județul Mureș a transmis, prin adresa nr. 3424/13.03.2026 numărul maxim de posturi aferent Comunei Sântana de Mureș, stabilit conform cadrului legal menționat. Prin HCL Sântana de Mureș nr. 31/2026 s-a aprobat aplicarea noului nr. maxim de posturi stabilit pentru UAT Sântana de Mureș conform OUG nr. 7/2026

Totodată, trebuie să menționăm că, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, autoritățile administrației publice locale au obligația de a adopta măsuri pentru asigurarea sustenabilității financiare și a încadrării în limitele de cheltuieli de personal.

În prezent, organizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sântana de Mureș și a instituțiilor subordonate este stabilită prin HCL nr. 58/2024 privind aprobarea statului de funcții și numărul de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Sântana de Mureș, cu modificările și completările ulterioare.

În urma analizei efectuate de către aparatul de specialitate s-a constatat necesitatea adoptării unor măsuri concrete pentru încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat, creșterea eficienței utilizării resurselor umane și financiare.

Având în vedere cele de mai sus, proiectul de hotărâre, reducerea numărului de posturi în vederea respectării plafonului legal, precum și a HCL nr. 31/2026 privind aplicarea noului nr. maxim de posturi stabilit pentru UAT Sântana de Mureș conform OUG nr. 7/2026 prin aplicarea art. XL alin. (7), lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026 (reduceri de posturi la toate punctele din anexa la ordonanța de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege, inițierea procesului de reorganizare a aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice subordonate, până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Proiectul de hotărâre respecta prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, fiind realizată consultarea sindicatului din care fac parte angajații instituției, conform procesului-verbal întocmit în acest sens.

Adoptarea prezentului proiect de hotărâre este necesară pentru respectarea obligațiilor legale instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, în vederea asigurării

echilibrului bugetar, pentru eficientizarea activității aparatului administrativ și în vederea evitării eventualelor sancțiuni sau măsuri corective din partea autorităților de control.

Ținând cont de cele sus prezentate, propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma inițiată.

**Inițiator,
Primar,
Moldovan Dumitru**



R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

la proiectului de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș, precum și aprobarea statului de funcții și a organigramei în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale

În temeiul prevederilor art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, primind spre analiză Proiectul de hotărâre privind aprobarea măsurilor Necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, facem următoarele observații:

analizând Proiectul de hotărâre inițiat de Primarul comunei Sântana de Mureș în conformitate cu prevederile art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, se constată că are la bază prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, în special art. X, și art. XL alin. (3), (7), lit. a) și lit. b), alin. (8), cele prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea conformării cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publică locală a analizat următoarele variante:

a) Reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante și desființarea unor posturi ocupate, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea;

b) Reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Potrivit art. XL alin. (8) din OUG NR.7/2026, opțiunea autorității publice locale – Comuna Sântana de Mureș pentru îndeplinirea obligației de reducere cu 30% a numărului total de posturi este de a aplica prevederile art. XL alin. (7) lit b), conform căruia:

„ autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”;

Justificarea alegerii acestei opțiuni este motivată de următoarele considerente:

- necesitatea implementării unei administrații eficiente bazate pe implementarea prerogativelor de putere publică care sunt exercitate prin activități conform prevederilor art. 370 alin. (2) lit. b) din Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate al primarului;
- asigurarea continuității furnizării serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente;

- Totodata, în perioada iunie 2025 – februarie 2026, 5 posturi au fost eliberate ca urmare a pensionării, transfer, demisie, 2 posturi sunt temporar vacante, atribuțiile fiind preluate de alți angajați prin delegare de atribuții, aceste posturi trebuind menținute, conducând la un deficit de personal în zona de impozite și taxe, muncitori, stare civilă, investiții.

Din conținutul actului de motivare, respectiv al Referatului de aprobare elaborat de Primarul Comunei Sântana de Mureș, în calitate de initiator al proiectului de hotărâre, identificăm ca motive de fapt înregistrarea la Registratura autorității locale în data de 13 martie 2026 a adresei Instituției Prefectului Județul Mureș nr. 3424/13.03.2026, prin care a fost comunicat stabilirea numărului maxim de posturi pentru Comuna Sântana de Mureș, în limita a 27 posturi, inclusiv structurile distincte prevăzute de lege.

În prezent, conform adresei Instituției Prefectului – județul Mureș nr.4565/14.04.2025 înregistrată la Primaria Sântana de Mureș cu nr. 6344/14.04.2025 prin care se comunica numărul maxim de posturi alocat la O.U.G. nr. 63/2010, redus cu 10% potrivit legii nr. 296/2023, 39 posturi la punctul 1, 7 posturi la Poliție locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG 63/2010 și 1 post sofer microbuz școlar potrivit pct. 5 din anexa la OUG 63/2010.

Conform organigramei și a statului de funcții aprobat prin HCL nr.58/2024 privind aprobarea statului de funcții și numărul de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Sântana de Mureș, cu modificările și completările ulterioare, numărul total de posturi este de 89, 47 aprobate de Instituția Prefectului la pct. 1-6 din anexa la OUG 63/2010 și 42 de posturi exceptate.

NOTA: Cele 42 posturi din categoria posturilor exceptate conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010 sunt împartite astfel: 42 posturi în cadrul SPAS (35 posturi asistenți personali, 2 posturi ocupate în cadrul Compartimentului asistență socială, 2 posturi vacante în cadrul Compartimentului îngrijire vârstnici și persoane cu nevoi speciale și 3 posturi Compartimentul asistență medicală comunitară și asistență medicală – cabinet școlar – 1 post ocupat și 2 posturi vacante).

Totodata, luând în considerare dispozițiile instituite de prevederile art. 113 alin. (4), art. 121 alin. (1) și art. 125 din Legea nr. 292 din 2011, a asistenței sociale;

În aplicarea prevederilor alin. (3) al art. XVI din LEGEA nr. 100 din 16 aprilie 2024, care a fost publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 369 din 18 aprilie 2024, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

Luând în considerare că în structura statului de funcții aflat în vigoare în cadrul SPAS nu se regăsește funcția publică de asistent social și luând în considerare faptul că este necesară stabilirea funcției publice de execuție de asistent social în cadrul SPAS Sântana de Mureș coroborat cu prevederile legale mai sus reiterate și de toate aspectele precizate, în vederea asigurării unei funcționări optime a activității, se propune echivalarea funcției publice generale de consilier grad profesional principal (funcție publică ocupată) din cadrul SPAS – Compartiment Asistență Socială în - funcție publică specifică de execuție de asistent social grad principal, conform prevederilor art. 125 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

De precizat că inclusiv în perioada 2020-2025 Comuna Sântana de Mureș nu a uzat de toate posturile alocate potrivit legii, drept dovadă, chiar dacă a încetat raportul de serviciu/contract individual de muncă pentru 5 posturi (în perioada iunie 2025 – februarie 2026, 5 posturi au fost eliberate ca urmare a pensionării, demisiei sau transfer, doar unul a fost ocupat în luna februarie 2026).

După cum și initiatorul prin Referatul de aprobare evidențiază, autoritatea administrației publice locale are obligația legală de încadrare în numărul maxim de posturi, fapt pentru care sunt necesare adoptarea unor măsuri de reorganizare.

De asemenea, în contextul actual, este importantă asigurarea echilibrului bugetar și a sustenabilității financiare ale autorității administrației publice locale.

Având în vedere cele arătate mai sus, se propune desființarea unui nr. de 12 posturi, reducerea urmând să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege, astfel:

- Din Compartimentul contabilitate, impozite și taxe locale cu o structură de 6 posturi, se reduce postul vacant – funcție publică, de consilier grad profesional principal, rămânând o structură cu 5 posturi.
- Din Compartimentul întreținere și infrastructură cu o structură de 3 posturi, se reduce 1 post vacant – personal contractual muncitor calificat treapta I, rămânând o structură cu 2 posturi;

- Compartimentul consilier personal viceprimar cu o structură de 1 post contractual, se va desființează reducându-se un post contractual
- Din Compartimentul Urbanism, amenajarea teritoriului cu o structură de 2 posturi se reduce 1 post vacant – funcție publică de consilier superior, rămânând o structură cu 1 post – arhitect șef
- Compartimentul disciplina în construcții cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier grad profesional principal, se va desființează reducându-se un post funcție publică
- Compartimentul audit cu o structură de 1 post – funcție publică – auditor superior, se desființează reducându-se un post funcție publică, activitatea de audit intern fiind desfășurată în cadrul ADI Câmpia Mureșană pe baza acordului de cooperare dintre mai multe UAT-uri.
- Compartimentul cadastru cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier asistent, se desființează reducându-se un post funcție publică.
- Din compartimentul Investiții și Implementare Proiecte cu o structură de 6 posturi, dintre care 1 post funcție publică – temporar vacantă și 5 posturi contractuale suplimentare conform punctul 4 din anexa a OUG 63/2010 se reduc 5 posturi vacante – funcții contractuale – 2 inspector de specialitate I, 1 inspector specialitate I A și 2 posturi referent I A rămânând o structură cu 1 post.

Urmare a reducerilor arătate mai sus, și pentru eficientizarea activității, urmând ca atribuțiile posturilor desființate să fie preluate de către alte compartimente se impune aprobarea unei noi organigrame și a unui nou stat de funcții prin reorganizarea serviciilor și compartimentelor rămase după desființarea celor mai sus arătate, totul cu încadrarea în noul număr maxim aprobat prin HCL nr. 31/2026 și în conformitate cu adresa Instituției Prefectului Județului Mureș nr. 3424/13.03.2026.

Astfel:

În conformitate cu prevederile legale, conform adresei Instituției Prefectului Județul Mureș nr. 3424/2026, în aplicarea prevederilor OUG 7/2026 ni s-a comunicat **pentru anul 2026 numărul total de posturi repartizat comunei Sântana de Mureș care este de 38 de posturi din care la pct. 1 din anexa la OUG 63/2010 - 27 posturi, - la pct. 3 din anexa la OUG 63/2010 – poliție locală- 5 posturi, la pct. 4 din anexa la OUG 63/2010 – posturi suplimentare pentru implementare proiecte din fonduri europene- 5 posturi și la pct. 5 din anexa la OUG 63/2010 - 1 post sofer microbuz/autobuz, cu excepția celor din cadrul capitolelor bugetare „Învățământ” și „Asigurări și asistență socială”, finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar „Sănătate”, indiferent de sursa de finanțare.**

Astfel, în prezent structura organizatorică aprobată este fundamentată pe un nr. de 82 de posturi, din care:

- 40 posturi potrivit pct. 1-6 din OUG din 47 posturi la care aveam dreptul

- 2 funcții de demnitate publică
- 1 secretarul general al comunei
- 2 funcții publice de conducere
- 21 funcții publice de execuție
- 14 posturi de personal contractual de execuție

-42 posturi potrivit art. III alin. 2 din OUG (asistență socială)

- 2 funcții publice de execuție
- 40 posturi de personal contractual de execuție

De asemenea în conformitate cu prevederile art.391 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ este îndeplinită condiția numărului maxim de funcții publice de conducere, existând o două funcții publică de conducere, fiind exceptată funcția de conducere de secretar general comună.

După reducerile arătate mai sus, pentru reorganizarea și îmbunătățirea activității din cadrul aparatului de specialitate al primarului considerăm că sunt necesare unele modificări în cadrul statului de funcții a aparatului de specialitate, precum și în organigrama.

Având în vedere anumite disfuncționalități și pentru respectarea prevederilor legale în domeniu s-a procedat la o analiză a structurilor actuale, a posturilor existente, după reducerea unui procent de 30% din posturile prevăzute la pct. 1 din anexa la OUG 63/2010, respectiv 12 posturi, astfel se propun următoarele modificări:

• APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

1.Desființarea COMPARTIMENTULUI AUDIT, a COMPARTIMENTULUI DISCIPLINA ÎN CONSTRUCȚII și a COMPARTIMENTULUI CONSILIER PERSONAL VICEPRIMAR

2. Reorganizarea SERVICIULUI ADMINISTRATIV, CONTABILITATE, IMPOZITE SI TAXE LOCALE, EXECUTĂRI SILITE urmând a avea următoarea structură:

- 1 sef serviciu – funcție publică ocupată care va avea în subordine, Compartiment contabilitate, Impozite și taxe locale care va cuprinde 5 funcții publice, 4 ocupate și 1 funcție publică vacantă, Compartiment Executări silite care cuprinde o funcție publică vacantă, Compartiment Sală de Sport care cuprinde 2 funcții personal contractual, ocupate, Compartiment activități culturale și arhivă care cuprinde un post contractual, ocupat.

Precizăm că **SERVICIUL ADMINISTRATIV, CONTABILITATE, IMPOZITE, EXECUTĂRI SILITE** are o structură formată dintr-un număr de 9 posturi de execuție și 1 funcție publică de conducere.

3. Reorganizarea Compartimentului Pază Transport, Îngrijitori și a Compartimentului Infrastructură și Întreținere prin unificarea acestora urmând să se numească **Compartiment Gospodărire Comunală** având un nr 6 funcții contractuale dintre care 5 funcții contractuale ocupate și o funcție contractuală vacantă, acest compartiment fiind în subordinea viceprimarului comunei

4. Reorganizarea **COMPARTIMENTULUI URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI** sub denumirea de **COMPARTIMENT URBANISM** fiind încadrat cu o singură funcție publică de conducere – arhitect șef, noua structură fiind subordonată primarului comunei.

5. **COMPARTIMENTUL ACHIZITII PUBLICE ȘI COMPARTIMENTUL INVESTIȚII PUBLICE ȘI IMPLEMENTARE PROIECTE** (împreună având în componență în noul stat de funcții 3 funcții publice (2 ocupate și o funcție temporar vacantă) se vor subordona primarului comunei.

6. Reorganizarea **COMPARTIMENT PATRIMONIU ȘI PROTECȚIA MEDIULUI** și a **COMPARTIMENTULUI STARE CIVILĂ ȘI CONTROL COMERCIAL** prin formarea unui singur compartiment, respectiv **COMPARTIMENT CONTROL COMERCIAL, PATRIMONIU, PROTECȚIA MEDIULUI** fiind încadrată cu o funcție publică, în prezent vacantă, și transformarea acestuia în inspector grad profesional superior noua structură fiind subordonată viceprimarului comunei.

7. Reorganizarea **COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE, SECRETARIAT, RELAȚII CU PUBLICUL**, a **COMPARTIMENTULUI STARE CIVILĂ ȘI CONTROL COMERCIAL**, acesta urmând să se redenumască **COMPARTIMENT RESURSE UMANE, REGISTRATURĂ, RELATII CU PUBLICUL, STARE CIVILĂ** având în componență 3 funcții publice, dintre care 2 posturi ocupate și un post vacant prin transformarea acestuia în vonsilier grad profesional superior, urmând a se întocmi noi fișe ale postului.

8. *Propunem înființarea COMPARTIMENTULUI ÎNVĂȚĂMÂNT care va fi încadrat cu un post de sofer – microbuz școlar, post care în prezent se afla în cadrul Compartimentului Paza, Trasnpport, Îngrijitori, compartiment reorganizat.*

• **SERVICIUL PUBLIC DE ASAISTENȚĂ SOCIALĂ**

1. Propunem înființarea în cadrul SPAS - **Compartimentului ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PRESTAȚII SOCIALE** a unui post de muncitor calificat care să aibă ca și activitate principală *organizarea, supravegherea și evidența orelor de muncă prestate de beneficiarii de venit minim de incluziune, conform Legii nr. 196/2016 și planului de acțiuni aprobat de Primar.*

2. *Propunem desființarea COMPARTIMENTULUI ÎNGRIJIRE VARSTNICI ȘI PERSOANE CU NEVOI SPECIALE* din cadrul SPAS încadrat cu 2 posturi de natură contractuală, vacante, activitatea din cadrul acestui compartiment nu se mai desfășoară.

De asemenea, menționăm că atribuțiile în ceea ce privește resursele umane sunt îndeplinite de secretarul general al comunei, conform fișei postului.

În concluzie, structura organizatorică propusă spre aprobare este fundamentată pe un nr. de 74 de posturi, din care:

- 33 posturi potrivit pct. 1-6 din OUG nr.63/2010 - 38 posturi la care aveam dreptul
 - 2 funcții de demnitate publică
 - 1 secretarul general al comunei
 - 2 funcție publice de conducere
 - 16 funcții publice de execuție
 - 12 posturi de personal contractual de execuție

- 1 post potrivit art III alin. 2 din OUG nr. 63/2010 (învățămant, dar care este fi cuprins si la pct. 5 din anexa la OUG 63/2010)
 - 1 post personal contractual de execuție

- 41 posturi potrivit art. III alin. 2 din OUG nr. 63/2010 (asistență socială și sănătate)
 - 2 funcții publice de execuție
 - 39 posturi de personal contractual de execuție

De observant că, potrivit prevederilor legale pentru aplicarea măsurilor prevăzute de proiectul de hotărâre inițiat, cel mai târziu până la data de 1 iulie 2026, este necesară reorganizarea aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate, corelarea organigramei și a statului de funcții cu noile limite și respectarea procedurilor legale privind modificarea fișelor de post în unele situații.

În concluzie, ținând cont de competența materială și teritorială a Consiliului Local al Comunei Sântana de Mureș propunem admiterea proiectului în forma inițiată.

**Responsabil resurse umane,
SECRETAR GENERAL – Cosmina Blănaru**



11, 8381/29.04.2026

NOTA JUSTIFICATIVA DETALIATA

**Privind impactul financiar al masurilor de reducere a numarului maxim de posturi
in aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026**

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este intocmita in temeiul:

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Comunicarii Prefectului judetului privind numarul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisa in termen de 20 de zile de la intrarea in vigoare a OUG nr. 7/2026 - Adresa nr. 3424/13.03.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru Comuna Sântana de Mureș.

II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI Sântana de Mureș

In baza comunicarii primite de la Institutia Prefectului – judetul Mureș, unitatea administrativ-teritoriala are stabilit un numar maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, avand ca referinta numarul populatiei dupa domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
2025	
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010 – Art. III si pct. 1 anexa – diminuat cu 10% cf. Legii nr. 296/2023)	39 posturi
Numar de posturi aferent politiei locale stabilit in 2025 (conform OUG nr. 63/2010 – Art. III si pct. 3 anexa)	7 posturi

Numar de posturi pentru deservire microbuz scolar stabilit in 2025 (conform OUG nr. 63/2010 – Art. III si pct. 3 anexa)	1 post
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note aferente punctelor 1, 3 și 5 din anexa la OUG nr. 63/2010	28 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note aferente punctelor 1, 3 și 5 din anexa la OUG nr. 63/2010	19 posturi
NUMĂR TOTAL DE POSTURI ALOCATE LA PCT. 1, 2, 3 și 5 DIN ANEXA LA OUG NR. 63/2010 INAINTE DE APLICAREA PROCENTULUI REDUCERII DE DE 30% CF. ART. XL ALIN. (1) DIN OUG 7/2025	47
2026	
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului conform OUG nr. 63/2010 – Art. III si pct. 1 anexa)	27 posturi
Numar de posturi aferent politiei locale stabilit in 2026 (conform OUG nr. 63/2010 – Art. III si pct. 3 anexa)	5 posturi
Numar de posturi aferent posturilor suplimentare pentru implementare proiecte din fonduri europene stabilit in 2026 (conform OUG nr. 63/2010 – Art. III si pct. 4 anexa)	5 posturi
Numar de posturi pentru deservire microbuz scolar stabilit in 2026 (conform OUG nr. 63/2010 – Art. III si pct. 5 anexa)	1 post
NUMĂR TOTAL DE POSTURI ALOCATE LA PCT. 1, 3 și 5 DIN ANEXA LA OUG NR. 63/2010 DUPA APLICAREA PROCENTULUI REDUCERII DE DE 30% CF. ART. XL ALIN. (1) DIN OUG 7/2025	38 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note (DIN CELE ALOCATE LA PCT. 1, 2, 4 și 5 DIN ANEXA LA OUG NR. 63/2010)	28 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note (DIN CELE ALOCATE LA PCT. 1, 2, 4 și 5 DIN ANEXA LA OUG NR. 63/2010)	10 posturi
Posturi ce urmeaza a fi reduse/restructurate	12 posturi

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) lit a) și lit. b) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, poliția locală sau evidența populației, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Potrivit art. XL alin. (8) din OUG NR.7/2026, opțiunea autorității publice locale – Comuna Sântana de Mureș pentru îndeplinirea obligației de reducere cu 30% a numărului total de posturi este de a aplica prevederile art. XL alin. (7) lit b), conform căruia:

„ autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respective ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”;

La nivelul UAT Comuna Sântana de Mureș, aplicarea prevederilor art. XL alin. (1) și (3) din OUG nr. 7/2026, respectiv reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi stabilit pentru pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 se va realiza potrivit alin. (7) lit. b) din același act normativ după cum urmează:

- Din Compartimentul contabilitate, impozite și taxe locale cu o structură de 6 posturi, se reduce postul vacant – funcție publică, de consilier grad profesional principal, rămânând o structură cu 5 posturi.
- Din Compartimentul întreținere și infrastructură cu o structură de 3 posturi, se reduce 1 post vacant – personal contractual muncitor calificat treapta I, rămânând o structură cu 2 posturi;
- Compartimentul consilier personal viceprimar cu o structură de 1 post contractual, se va desființa reducându-se un post contractual
- Din Compartimentul Urbanism, amenajarea teritoriului cu o structură de 2 posturi se reduce 1 post vacant – funcție publică de consilier superior, rămânând o structură cu 1 post – arhitect șef
- Compartimentul disciplină în construcții cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier grad profesional principal, se va desființa reducându-se un post funcție publică
- Compartimentul audit cu o structură de 1 post – funcție publică – auditor superior, se desființează reducându-se un post funcție publică, activitatea de audit intern fiind desfășurată în cadrul ADI Câmpia Mureșană pe baza acordului de cooperare dintre mai multe UAT-uri.
- Compartimentul cadastru cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier asistent, se desființează reducându-se un post funcție publică.
- Din compartimentul Investiții și Implementare Proiecte cu o structură de 6 posturi, dintre care 1 post funcție publică – temporar vacantă și 5 posturi contractuale suplimentare conform punctul 4 din anexa la OUG 63/2010 se reduc 5 posturi vacante – funcții contractuale – 2 inspector de specialitate I, 1 inspector specialitate I A și 2 posturi referent I A rămânând o structură cu 1 post.

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimata (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale – buget aprobat)	5776 mii lei
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor vacante	863 mii lei
Economie anuala estimata prin incetarea raportului de serviciu/contract individual de munca a posturilor ocupate (in perioada iunie 2025 – febr. 2026, 5 posturi au fost eliberate ca urmare a pensionarii, demisiei sau transfer)	105 mii lei
Economie anuala totala estimata	968 mii lei
Pondere economie estimata in totalul cheltuielilor de personal	16 %

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate catre investitii de interes public local si catre cresterea gradului de colectare a veniturilor proprii, in conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

V. VARIANTELE ANALIZATE SI OPTIUNEA ADOPTATA

In vederea conformarii cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publica locala a analizat urmatoarele variante:

a) Reducerea cu 30% a numarului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante si desfiintarea unor posturi ocupate, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea;

b) Aplicarea, in mod temporar, a variantei alternative prevazuta de art. XL alin. (6) din OUG nr. 7/2026, constand in diminuarea cheltuielilor de personal, cu implementare incepand cu data de 1 iulie 2026 si cu obligatia ca, de la data de 1 ianuarie 2027, sa fie respectata regula privind numarul maxim de posturi.

Potrivit art. XL alin. (8) din OUG NR.7/2026, optiunea autorității publice locale – Comuna Sântana de Mureș pentru îndeplinirea obligației de reducere cu 30% a numărului total de posturi este de a aplica prevederile art. XL alin. (7) lit b), conform căruia:

„ autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stability pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”;

Justificarea alegerii acestei opțiuni este motivată de următoarele considerente:

- necesitatea implementării unei administrații eficiente bazate pe implementarea prerogativelor de putere publică care sunt exercitate prin activități conform prevederilor art. 370 alin. (2) lit. b) din Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate al primarului;
- asigurarea continuității furnizării serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente;

- Totodata, in perioada iunie 2025 – februarie 2026, 5 posturi au fost eliberate ca urmare a pensionarii, demisiei sau transfer, doar unul a fost ocupat in luna februarie 2026, existând deficit de personala in domeniul stăaii ciile, impozite si taxe locale.

VI. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, "Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ - teritoriale".

În cadrul statului de funcții în vigoare categoriile de posturi exceptate de la aplicarea reducerii de personal sunt : «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» care se regăsesc organizate în cadrul SPAS / Asistenți Personali, compartiment cultura si Serviciul Apa Canal cu următoarea structură:

Funcția/ Număr/posturi	Ocupate	Temporar ocupate	Vacante	Temporar vacante	Total
Nr. total de posturi exceptate de la OUG nr. 63/2010 – Asistență social și sănătate	28	0	13	0	41

NOTA: Cele 41 posturi din categoria posturilor exceptate conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010 sunt impartite astfel: 41 posturi in cadrul SPAS (35 posturi ocupate asistenti personali, 3 posturi asistenta sociala, 3 asistență comunitara și sănătate).

Luând în considerare dispozițiile instituite de prevederile art. 113 alin. (4), art. 121 alin. (1) și art. 125 din Legea nr. 292 din 2011, a asistenței sociale;

În aplicarea prevederilor alin. (3) al art. XVI din LEGEA nr. 100 din 16 aprilie 2024, care a fost publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 369 din 18 aprilie 2024, autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt angajați asistenți sociali au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

Luând în considerare că în structura statului de funcții aflat în vigoare în cadrul SPAS nu se regăsește funcția publică de asistent social;

În considerarea faptului că este necesară stabilirea funcției publice de execuție de asistent social în cadrul SPAS Sântana de Mureș coroborat cu prevederile legale mai sus reiterate și de toate aspectele precizate, în vederea asigurării unei funcționari optime a activității, se propune :

- înființarea funcției publice specifice de execuție de asistent social, clasa I, grad principal, echivalată cu funcția publică generală de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal, conform prevederilor art. 125 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Masurile de reorganizare vor fi implementate potrivit următorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevăzute de OUG nr. 7/2026:

Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare număr maxim posturi 2026 de către Prefectura	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Instituația Prefectului județului
Adoptarea hotărârii consiliului local privind noua structură	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizării aparatului de specialitate și instituțiilor publice din subordine	Cel târziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducătorul instituției

VIII. CONCLUZII

Având în vedere considerentele expuse, prezenta notă justificativă demonstrează că măsurile propuse prin hotărârea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situației reale a personalului din aparatul de specialitate;
- calibrate în raport cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale și cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetățenilor;

- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de OUG nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.

Primarul comunei Sântana de Mureș,
Moldovan Dumitru



Secretarul general al comunei
(Responsabil resurse umane)

Blănaru Cosmina

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Blănaru Cosmina.

Compartiment Contabilitate

sef serviciu

Predescu Camelia

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Predescu Camelia.

Hr. 8379/29.04.2026

PROCES VERBAL DE NEGOCIERE COLECTIVĂ

Încheiat astăzi 29.04.2026 între angajator Comuna Sântana de Mureș, județul Mureș, reprezentat legal prin dl. primar Moldovan Dumitru și reprezentantul Sindicat SCOR dna. Câmpean Corina Marinela, cu ocazia consultării privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sântana de Mureș conform prevederile art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale.

Conform prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026, alin. (6) până la cel târziu la data de 01 iulie 2026 trebuie să se realizeze reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sântana de Mureș, cu aplicarea alin. (3), respectiv cu obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

Au fost avute în vedere prevederile din actele normative:

- OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale
 - art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 142, lit. "b" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 129, alin. (1), alin. (12), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;
 - art. 11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
 - art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare
- art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare,
 - art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
 - Adresa Instituției Prefectului - Județul Mureș nr. 3424/13.03.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi
 - HCL nr. 31 din 26 martie 2026 privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT comuna Sântana de Mureș, conform OUG nr. 7/2026
 - HCL nr. HCL nr. 58/2024 privind aprobarea statului de funcții și numărul de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Sântana de Mureș și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Sântana de Mureș, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea aplicării prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale, s-a procedat la negocierea colectivă la nivelul angajaților Primăriei Sântana de Mureș.

Obiectul negocierii:

Au fost convocate părțile cu ocazia consultării grupei sindicale SCOR de la nivelul Primăriei Sântana de Mureș cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sântana de Mureș conform prevederile art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale.

Părți:

- D-l primar Moldovan Dumitru, primar al comunei Sântana de Mureș, județul Mureș, în calitate de angajator;
- Dna Câmpean Corina Marinela -reprezentant grupa sindicală SCOR la nivelul Primăriei Comunei Sântana de Mureș;
- dna Blănaru Cosmina – secretarul general al UAT și responsabil resurse umane si dna Predescu Camelia – sef serviciu contabilitate,

DI. Primar Moldovan Dumitru, aduce la cunostinta faptul ca prin Adresa Instituției Prefectului - Județul Mureș nr. 3424/13.03.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi, a fost comunicata diminuarea cu 12 posturi, dintr-un total de 39 posturi aprobate pentru anul 2025, deja diminuate cu 10% - reducere prevazuta de Legea nr. 296/2023 - ceea ce reprezintă reducerea cu 30% prevazuta de OUG nr. 7/2026.

De asemenea, se aduce la cunostinta faptul ca, pe de o parte in ultimii ani au mai fost organizate concursuri de recrutare, pentru posturile unice dar din cauza nivelului salariului nu s-au prezentat persoane la concursurile organizate, iar pe de altă parte si datorita legislatiei care nu s-a permis organizarea concursurilor pentru posturile vacante din cele 39 posturi existente in prezent aproape 30% sunt vacante.

Totodata, in perioada iunie 2025 – februarie 2026, un numar de 5 posturi din cadrul institutiei s-au eliberat prin pensionare, transfer și demisie. Impactul financiar al acestor posturi ce s-au vacantat este de aproximativ 414.000 lei.

Prin incetarea raporturilor de serviciu/contractelor de munca in anul 2025, s-a produs un deficit de personal, mai ales pentru functiile unice.

Reprezentant salariati:

Cum se va aplica reorganizarea, care vor fi exact posturile ce se desfiinteaza?

DI. Primar Moldovan Dumitru

Motivat de faptul ca exista deja deficit de personal, precum si faptul ca in organigrama si statul de functii al institutiei exista posturi vacante, voi propune spre aprobarea consiliului local reducerea a 12 posturi vacante, prin aplicarea prevederilor alin. (7) lit. b) al art. XL din OUG nr. 7/2026, respectiv:

In aplicarea prevederilor art. XL alin. (1) si (3) din OUG nr. 7/2026, reducerea cu 30% (12 posturi) a numărului maxim de posturi stabilit pentru pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 se va realiza potrivit alin. (7) lit. b) („b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege; din acelasi act normativ după cum urmează:

- Din Compartimentul contabilitate, impozite și taxe locale cu o structură de 6 posturi, se reduce postul vacant – functie publica, de consilier grad profesional principal, rămânând o structură cu 5 posturi.
- Din Compartimentul intretinere și infrastructură cu o structură de 3 posturi, se reduce 1 post vacant – personal contractual muncitor calificat treapta I, rămânând o structură cu 2 posturi;
- Compartimentul consilier personal viceprimar cu o structură de 1 post contractual, se va desființează reducându-se un post contractual

- Din Compartimentul Urbanism, amenajarea teritoriului cu o structură de 2 posturi se reduce 1 post vacant – funcție publică de consilier superior, rămânând o structură cu 1 post – arhitect șef
- Compartimentul disciplina în construcții cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier grad profesional principal, se va desființează reducându-se un post funcție publică
- Compartimentul audit cu o structură de 1 post – funcție publică – auditor superior, se desființează reducându-se un post funcție publică, activitatea de audit intern fiind desfășurată în cadrul ADI Câmpia Mureșană pe baza acordului de cooperare dintre mai multe UAT-uri.
- Compartimentul cadastru cu o structură de 1 post – funcție publică – consilier asistent, se desființează reducându-se un post funcție publică.
- Din compartimentul Investiții și Implementare Proiecte cu o structură de 6 posturi, dintre care 1 post funcție publică – temporar vacantă și 5 posturi contractuale suplimentare conform punctul 4 din anexa a OUG 63/2010 se reduc 5 posturi vacante – funcții contractuale – 2 inspector de specialitate I, 1 inspector specialitate I A și 2 posturi referent I A rămânând o structură cu 1 post.

Reprezentant salariați:

Avand in vedere faptul ca se merge pe desfiintarea doar a posturilor vacante, sustin propunerea dumneavoastra, dle. Primar.

Drept pentru s-a încheiat prezentul proces-verbal astazi 29.04.2026, în 3 exemplare originale, care se vor comunica după cum urmează:

- dlui. Moldovan Dumitru, primar al comunei Sântana de Mureș, județul Mureș;
- Ca anexă la proiectul de HCL
- Reprezentantului grupei sindicale SCOR

Reprezentantul legal
al persoanei juridice angajatoare:

Primar – Moldovan Dumitru



Reprezentant grupa sindicala SCOR
